



2022

Balanço Social

Município de Nelas



Índice

1. Nota Introdutória	3
2. Caracterização dos Recursos Humanos do Município de Nelas	4
3. Faixas Etárias	6
4. Antiguidade	7
5. Escolaridade	7
6. Nacionalidade	8
7. Deficiência/ Incapacidade	8
8. Entradas e Saídas	9
9. Mudanças de Situação	12
10. Prestações de Serviço	12
11. Trabalho Extraordinário	13
12. Absentismo	14
13. Encargos com os Recursos Humanos	15
14. Acidentes de Trabalho	17
15. Medicina no Trabalho	17
16. Formação Profissional	18
17. Relações Profissionais	19
18. Eleitos Locais	19
19. Dirigentes e Equiparados	20
20. Anexos – Quadros Reportados à DGAL	21

1. Nota Introdutória

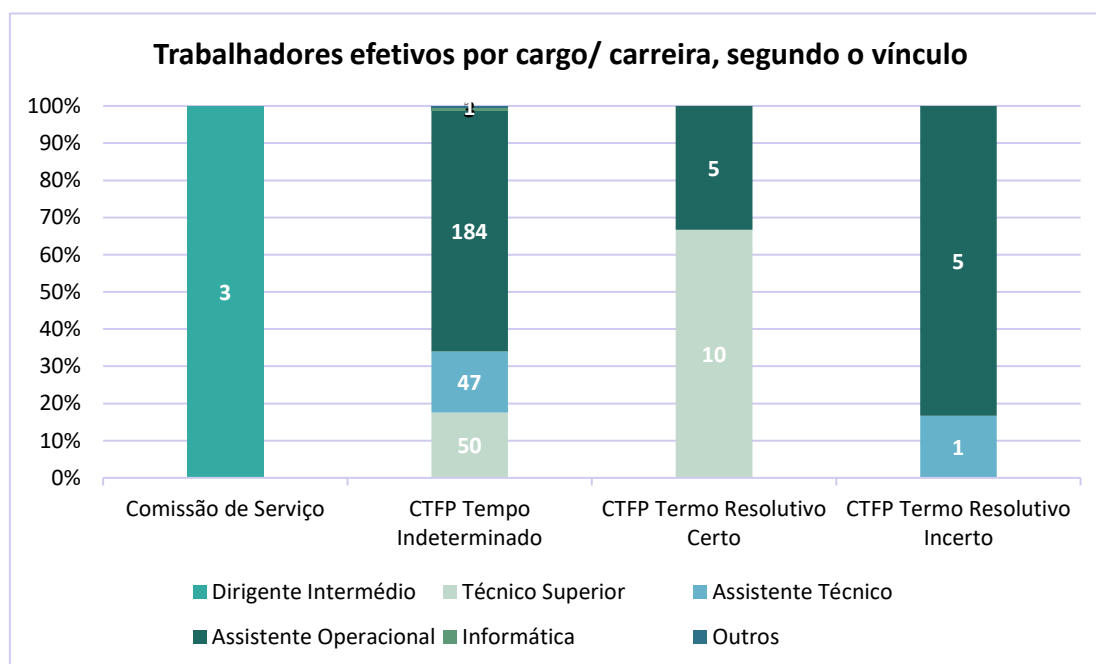
O Capital Humano é, cada vez mais, um fator preponderante no desenvolvimento e crescimento das organizações, uma vez que proporciona criação de valor e vantagem competitiva, mediante a gestão adequada do conjunto de capacidades, conhecimentos, experiência, competências, comportamentos e atributos de personalidade dos seus trabalhadores.

Neste sentido, o Balanço Social assume-se como um instrumento privilegiado de planeamento e gestão dos Recursos Humanos, assente num conjunto de indicadores com grande relevância no apoio à gestão das organizações, que permite avaliar e caracterizar o seu capital humano, identificando os seus pontos fortes e fracos, contribuindo desta forma para a definição de estratégias de planeamento e para uma gestão eficaz e operacional, que conduza à concretização dos objetivos traçados. A sua elaboração anual é uma obrigação instituída pelo Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, na sua atual redação, para todos os organismos da administração pública central, regional e local, incluindo os institutos públicos que revistam a natureza de serviços personalizados e fundos públicos, que tenham, no termo de cada ano civil, um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego, devendo o balanço social ser concretizado anualmente com referência a 31 de dezembro do ano anterior.

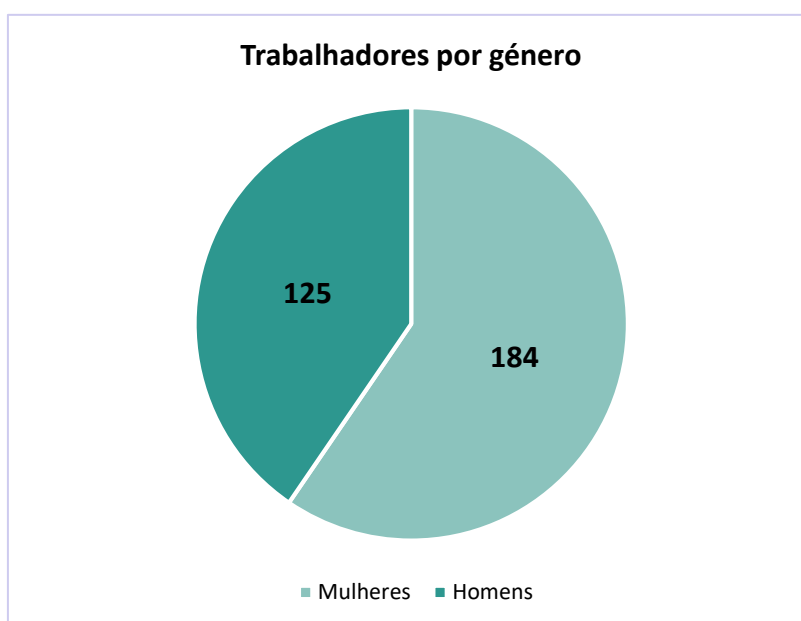
Apresenta-se, assim, o Balanço Social do Município de Nelas que procura proporcionar uma visão geral dos recursos humanos do Município.

2. Caracterização dos Recursos Humanos do Município de Nelas

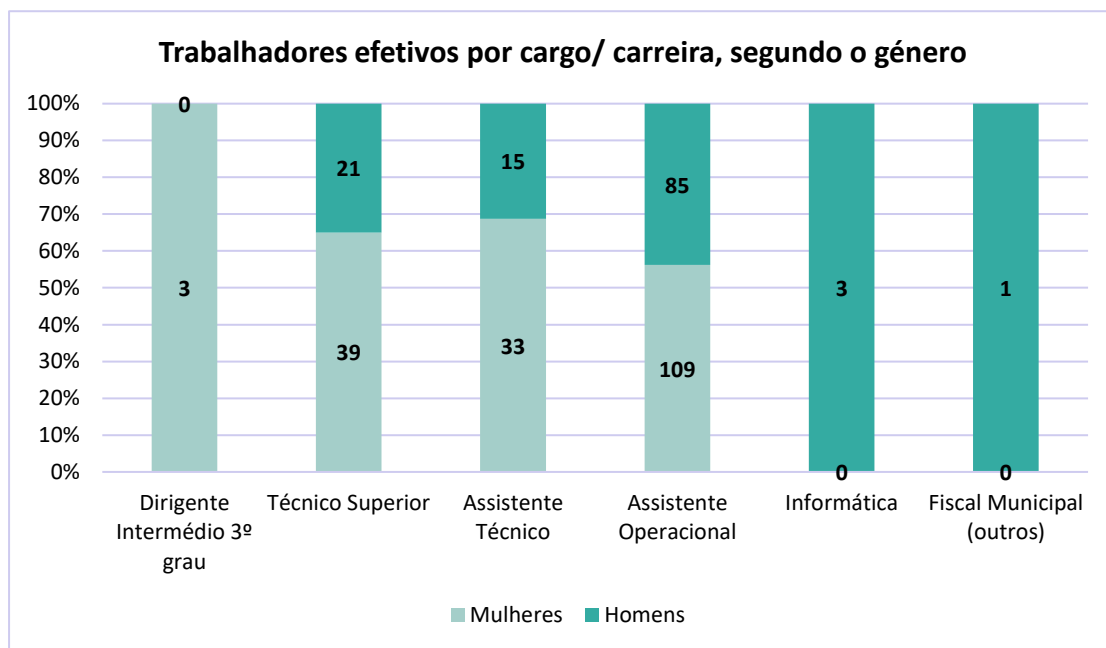
A 31 de dezembro de 2022, o Município de Nelas contava com 309 trabalhadores, distribuídos pelos diversos cargos/ carreiras da seguinte forma:



Quanto à distribuição por género, do universo total dos trabalhadores do Município, 184 são mulheres e 125 são homens.

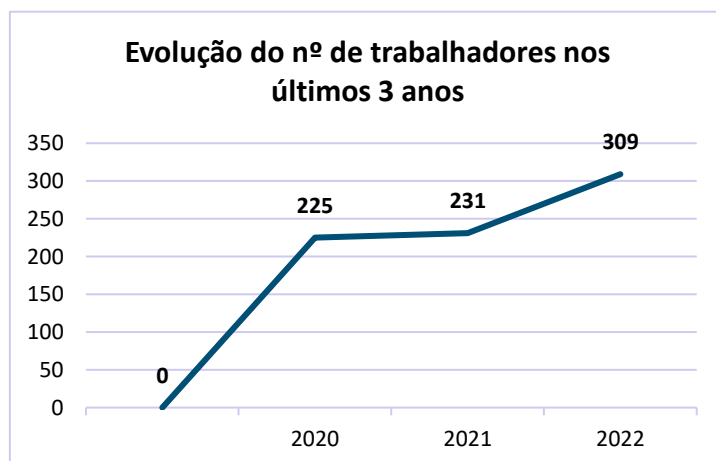


No que respeita à distribuição de géneros em função do cargo/ carreira, verifica-se uma evidente diferenciação do género feminino para o género masculino nas carreiras de Dirigente Intermédio de 3º grau, Técnico Superior, Assistente Técnico e Assistente Operacional. Esta tendência apenas se inverte na carreira de Informática e de Fiscal Municipal (outros), uma vez que se tratam de carreiras predominantemente masculinas.



Face à evolução dos recursos humanos nos últimos 3 anos, verifica-se um ligeiro aumento de 2020 para 2021. Já de 2021 para 2022 o aumento foi bastante significativo em virtude da concretização da transferência de competências no domínio da Educação, a qual teve efeitos a 01 de abril de 2022.

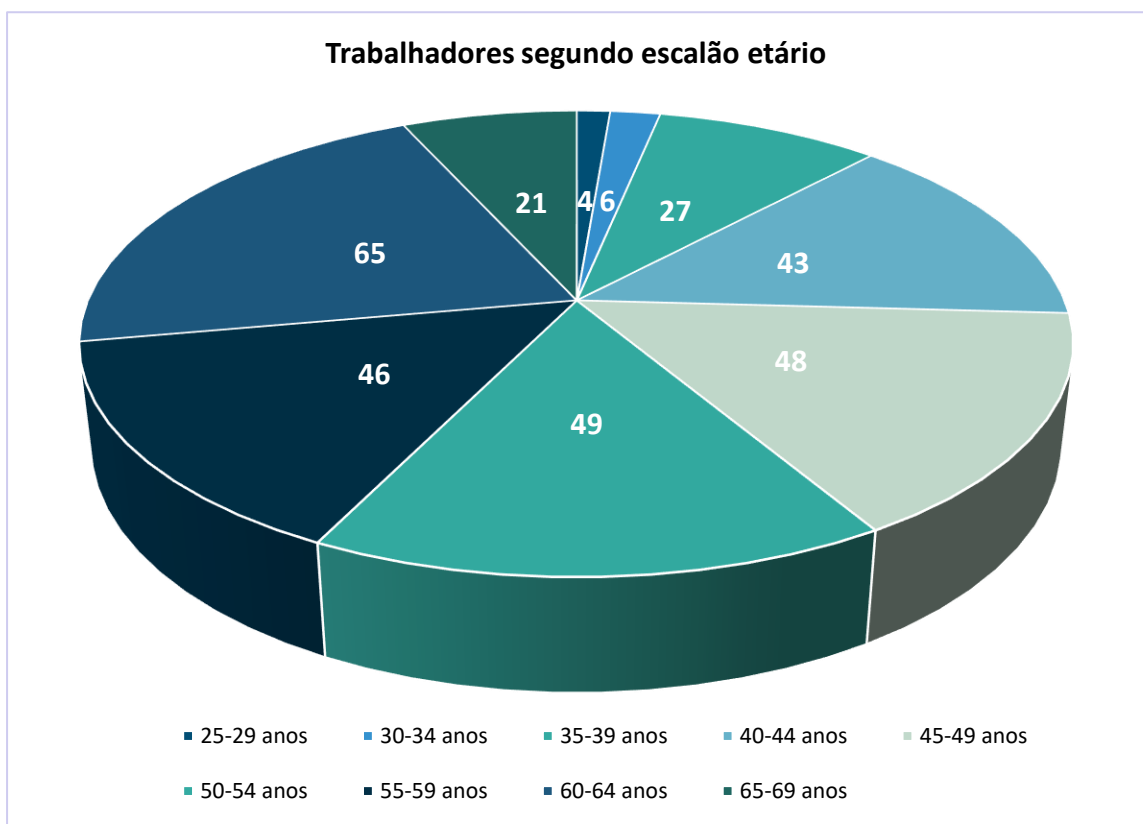
Assim, este acréscimo traduziu-se em mais 35 trabalhadores que transitaram do Agrupamento de Escolas de Canas de Senhorim e 48 trabalhadores que transitaram do Agrupamento de Escolas de Nelas.



3. Faixas Etárias

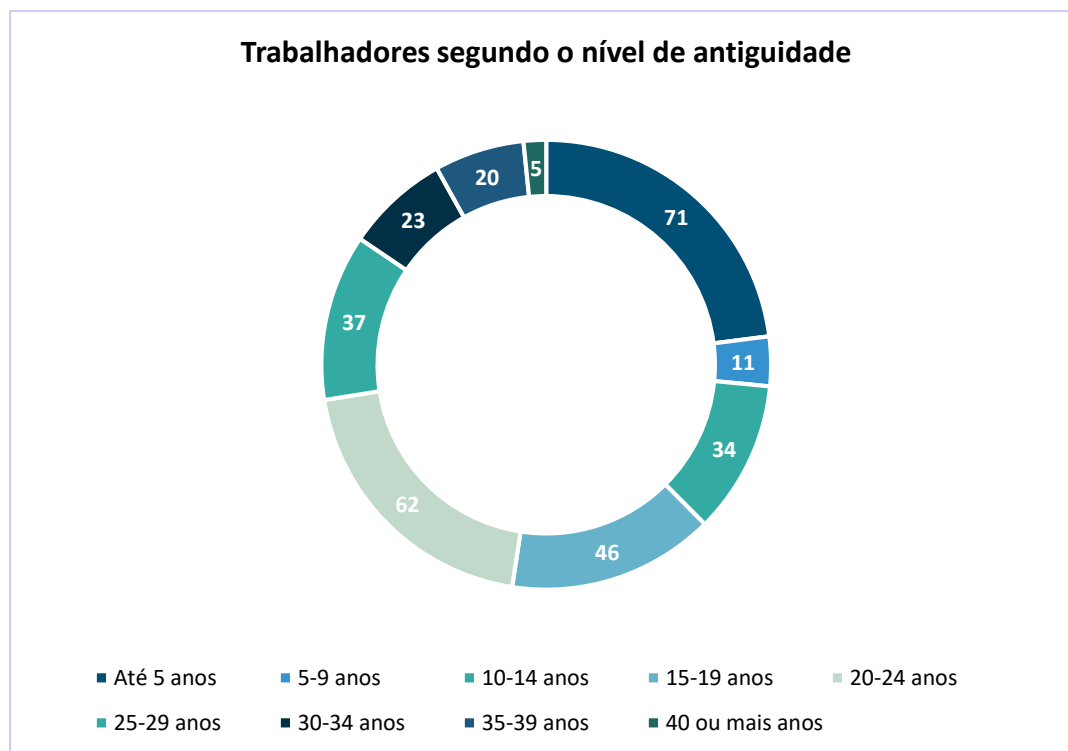
No que respeita aos escalões etários dos trabalhadores conclui-se que:

- Os escalões etários dos trabalhadores do Município variam entre os 25 anos (trabalhador/a mais jovem) e os 69 anos (trabalhador/a mais velho);
- 1% dos trabalhadores tem entre 25 e 29 anos;
- 2% dos trabalhadores tem entre 30 e 34 anos;
- 9% dos trabalhadores tem entre 35 e 39 anos;
- 14% dos trabalhadores tem entre 40 e 44 anos;
- 15% dos trabalhadores tem entre 45 e 49 anos;
- 16% dos trabalhadores tem entre 50 e 54 anos;
- 15% dos trabalhadores tem entre 55 e 59 anos;
- 21% dos trabalhadores tem entre 60 e 64 anos;
- 7% dos trabalhadores tem entre 65 e 69 anos.



4. Antiguidade

Quanto à antiguidade, verifica-se que a maioria dos trabalhadores tem até 5 anos de serviço (23%), seguindo-se logo os trabalhadores entre 20 e 24 anos de serviço (20%).



5. Escolaridade

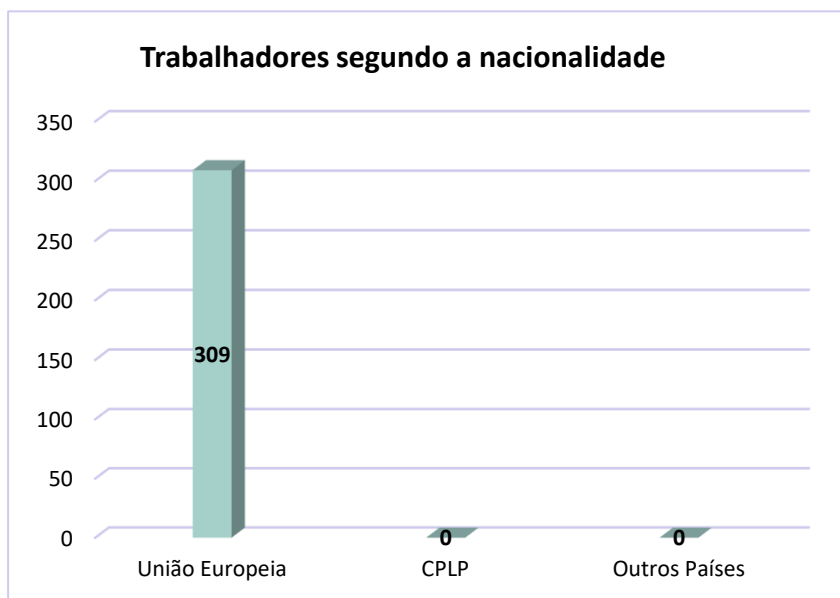
No que concerne à escolaridade:

- 26% dos funcionários detêm habilitações académicas superiores;
- 35% dos funcionários situam-se entre o 11º e 12º ano de escolaridade;
- 39% dos funcionários têm o 9º ano ou inferior.

	Dirigente Intermédio 3º Grau	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	%
4º ano	0	0	0	45	0	0	15%
6º ano	0	0	0	39	0	0	13%
9º ano	0	0	3	35	0	0	12%
11º ano	0	0	2	2	0	0	1%
12º ano	0	0	34	66	2	1	33%
Bacharelato	0	3	2	1	0	0	2%
Licenciatura	3	54	7	6	1	0	23%
Mestrado	0	3	0	0	0	0	1%

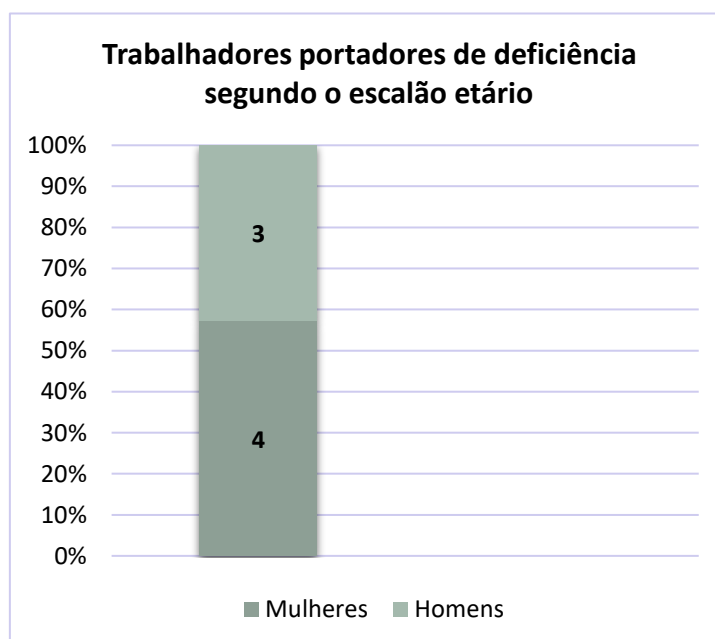
6. Nacionalidade

Relativamente à nacionalidade, o total de 309 trabalhadores pertence à União Europeia.



7. Deficiência/ Incapacidade

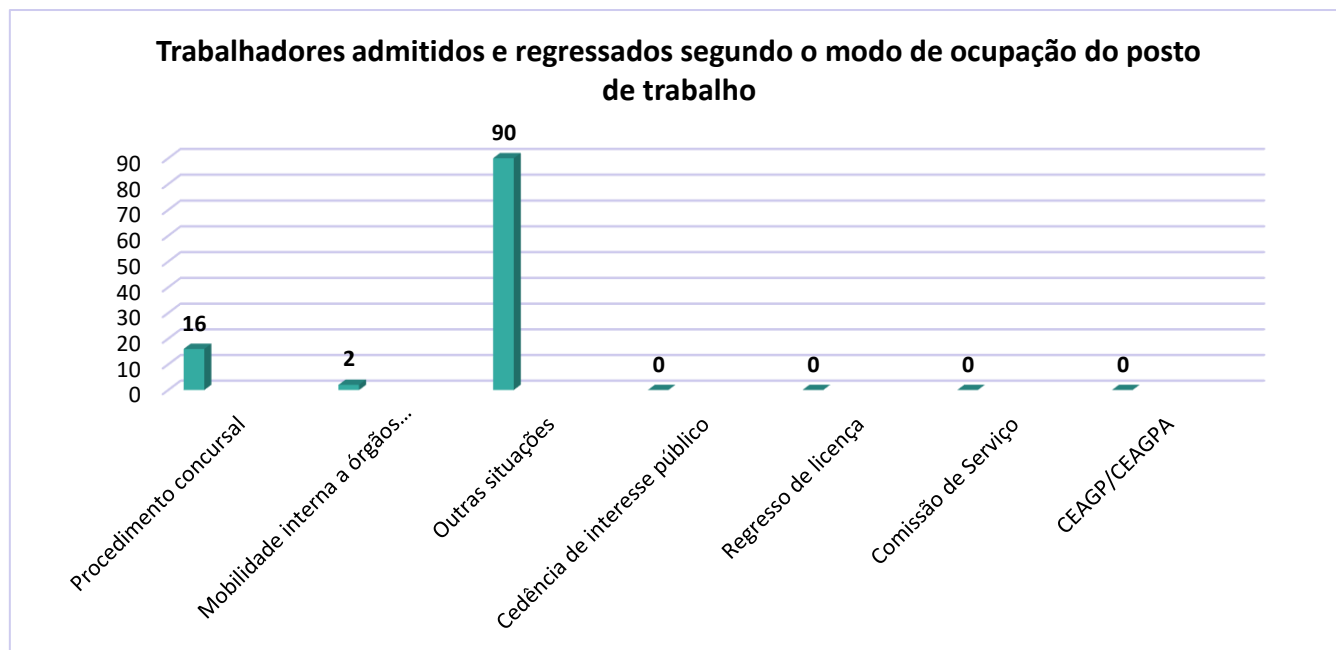
Do total de 309 trabalhadores, 7 são portadores de deficiência, dos quais 4 são mulheres e 3 são homens.



8. Entradas e Saídas

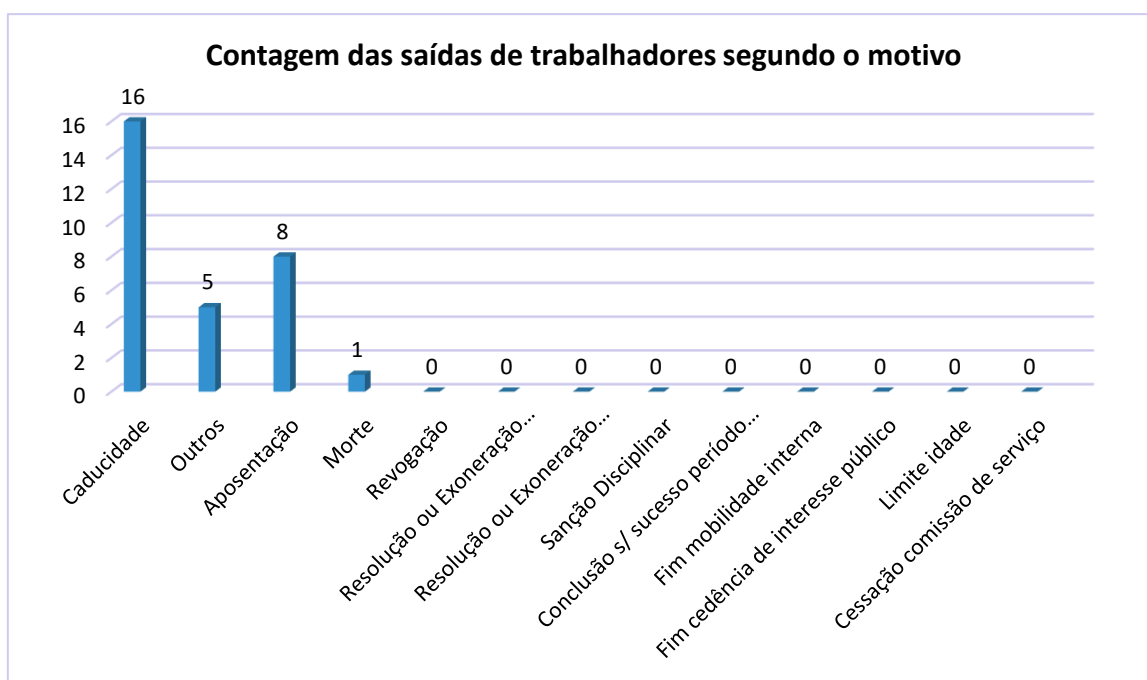
Durante o ano de 2022 ocorreram as seguintes entradas:

- 90 admissões no âmbito da transferência de competências no domínio da Educação, tendo transitado 74 assistentes operacionais e 16 assistentes técnicos, dos quais 81 trabalhadores com contrato de trabalho por tempo indeterminado, 8 trabalhadores com contrato de trabalho a termo resolutivo incerto e 1 trabalhador com contrato de trabalho a termo resolutivo certo.
- 10 contratações de professores para atividades de enriquecimento curricular (AEC), através de contrato de trabalho a termo resolutivo certo.
- 3 admissões de assistentes operacionais, área funcional de auxiliar de ação educativa, mediante celebração de contrato de trabalho por tempo indeterminado.
- 2 mobilidades internas em regime de mobilidade intercarreiras, da carreira/ categoria de assistente operacional para a carreira/ categoria de assistente técnico.
- 3 admissões de assistentes operacionais, área funcional de auxiliar de ação educativa, por meio de celebração de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto.



Em 2022 ocorreram 30 saídas, nas seguintes situações:

- Caducidade – 10 professores de atividades de enriquecimento curricular (AEC); 1 assistente técnico; 5 assistentes operacionais.
- Reforma/ aposentação – 6 assistentes operacionais; 2 assistentes técnicos.
- Morte – 1 assistente operacional.
- Outros – 2 mobilidades internas da carreira/ categoria de assistente operacional para a carreira/ categoria de assistente técnico; 1 assistente técnico em regime de mobilidade para outros órgãos ou serviços que, entretanto, consolidou a mobilidade noutra entidade; 1 transferência para outros serviços de um assistente operacional; 1 licença sem vencimento.

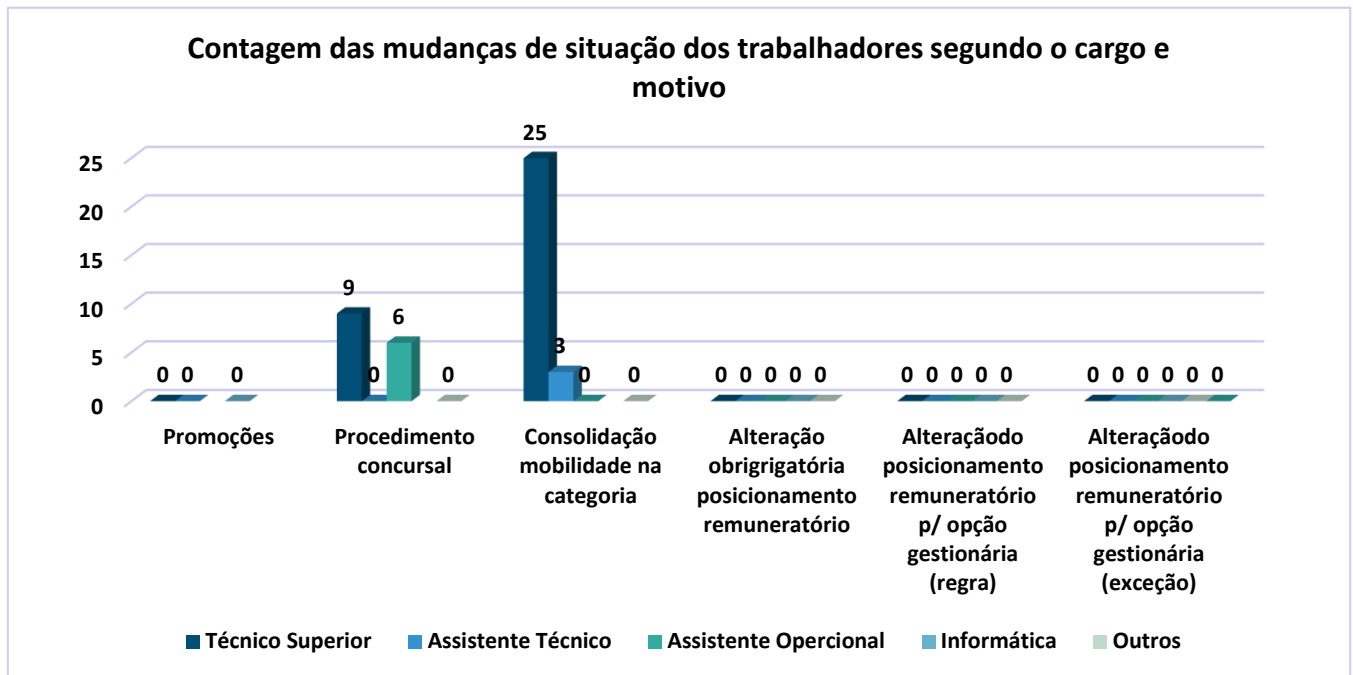


Relativamente aos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, tem-se a seguinte contagem:

	Dirigente Intermédio 3º Grau	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	1	47	5	31	0	0	84
Impugnação de procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	0	0	0	0	
Total	1	47	5	31	0	0	84

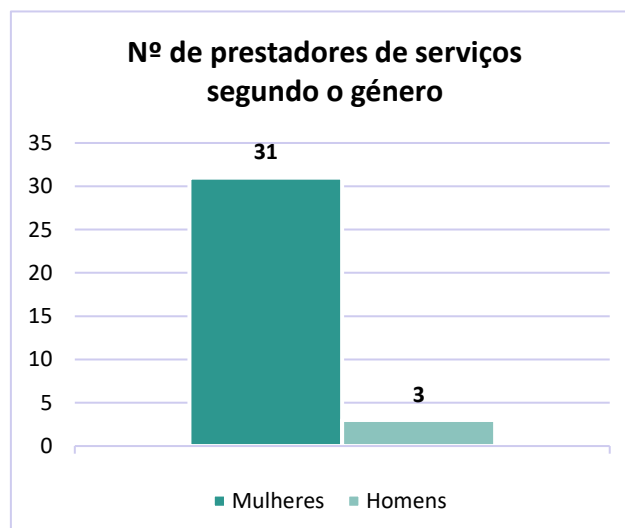
9. Mudanças de Situação

Durante o ano transato verificaram-se 43 mudanças de situação dos trabalhadores, em virtude das seguintes situações:



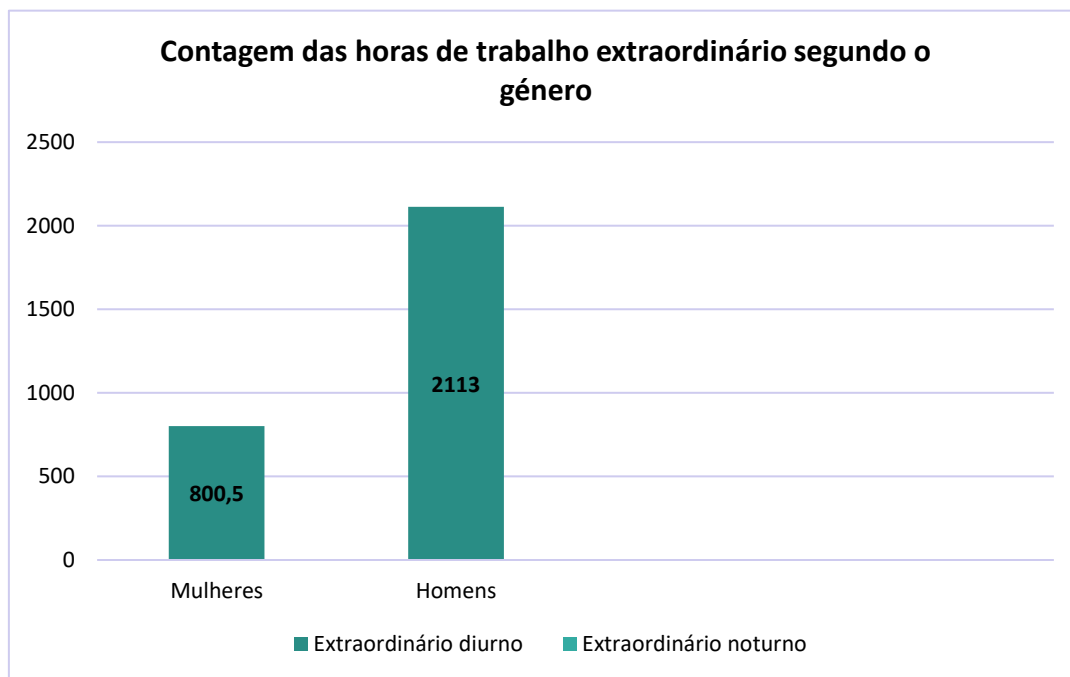
10. Prestações de Serviço

Quanto aos prestadores de serviço, em 2022 eram os seguintes:



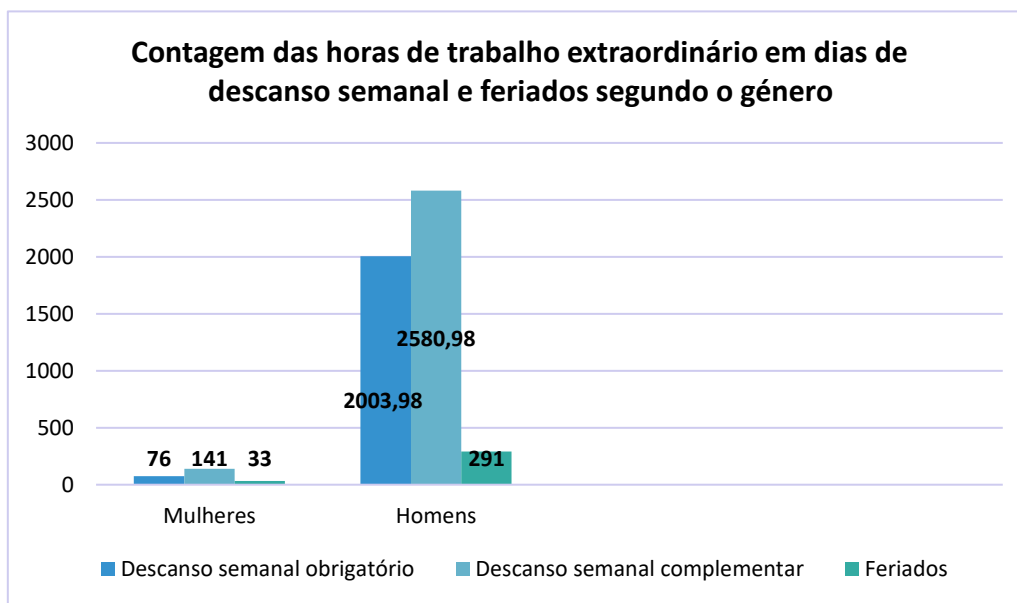
11. Trabalho Extraordinário

Foram efetuadas durante o ano de 2022, um total de 2913,50 horas de trabalho extraordinário, as quais correspondem a trabalho diurno.



Relativamente aos dois anos anteriores, registou-se um aumento significativo de horas de trabalho extraordinário diurno (não se realizou trabalho extraordinário noturno), tendo-se verificado as seguintes horas trabalhadas:

	2020	2021	2022
Extraordinário Diurno	886,50 horas	1.839,83 horas	2.913,50 horas



Quanto ao trabalho extraordinário realizado em dias de descanso semanal e feriados, foram realizadas em 2022, 5125,96 horas. Comparando com os anos de 2020 e 2021:

	2020	2021	2022
Extraordinário Diurno	2.524,50 horas	4.481,65 horas	5.125,96 horas

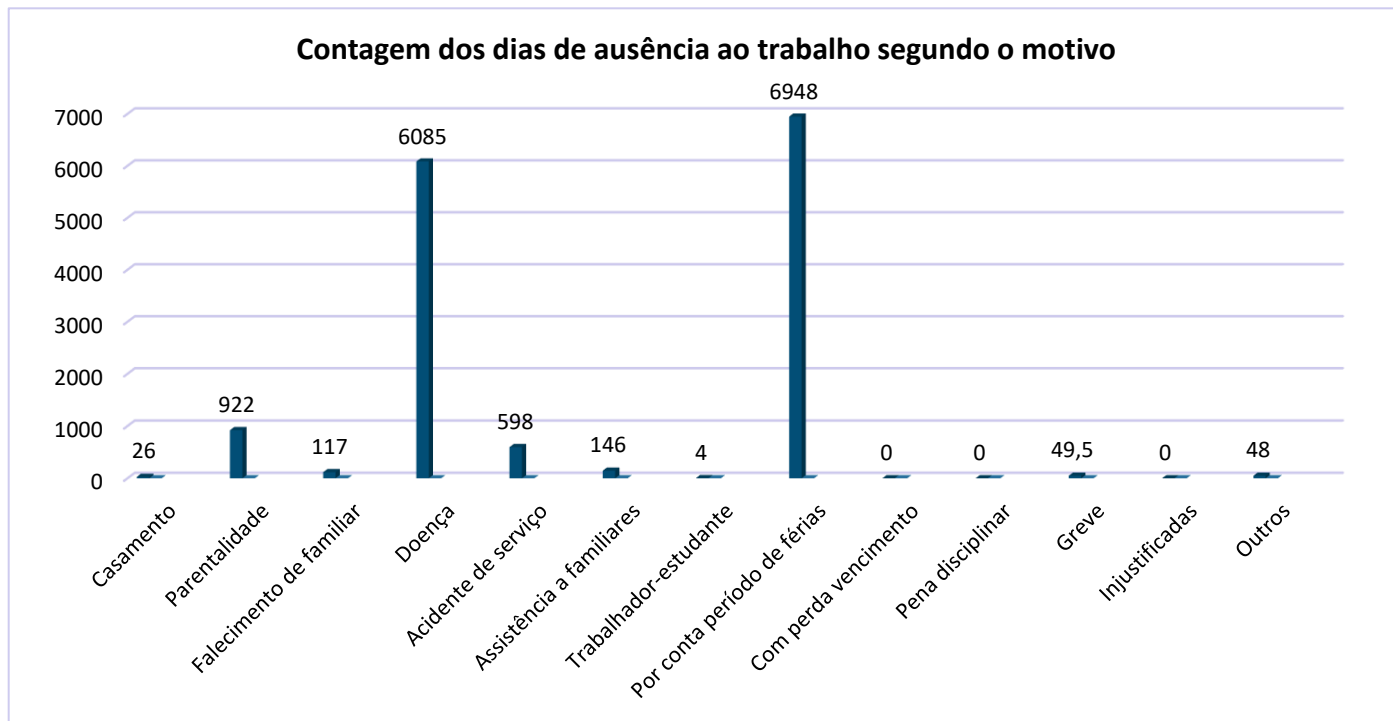
Importa referir que no ano de 2020 se registou uma grande diminuição do número de horas extraordinárias, decorrente do abrandamento do normal funcionamento dos serviços devido aos constrangimentos causados pela pandemia COVID19.

Em 2021 regista-se um aumento face a 2020, devido "à retoma" progressiva ao normal funcionamento dos serviços.

12. Absentismo

O absentismo em 2022 registou um total de 14.943,50 dias completos de ausência, com especial incidência nas faltas por conta do período de férias, que correspondem a 46% das faltas registadas, num total 6.948 dias.

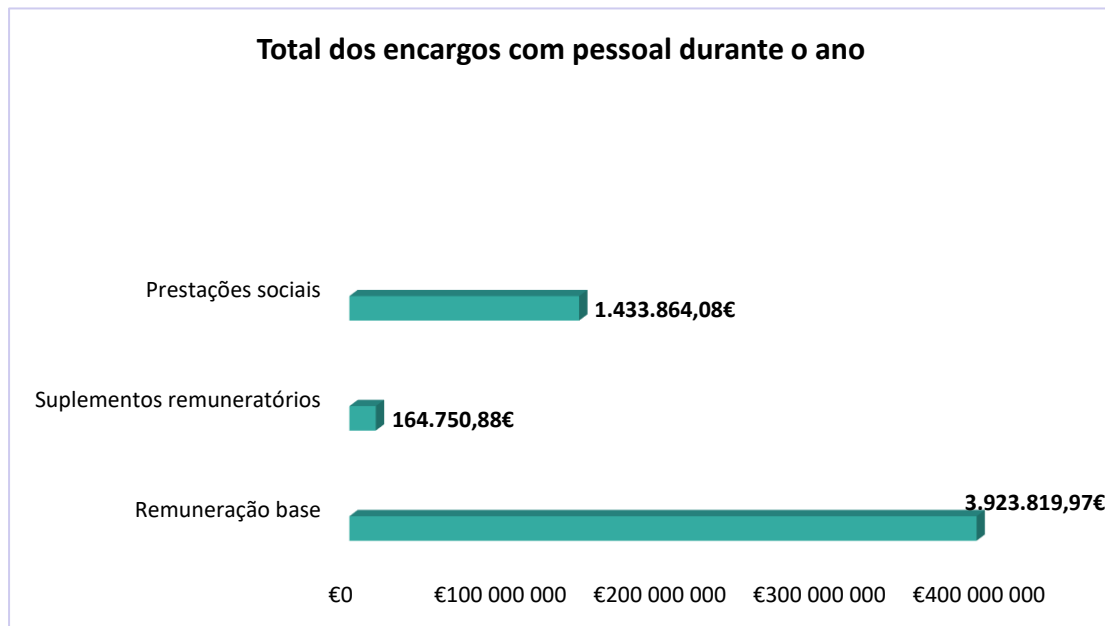
Destacam-se ainda 6.085 dias de auséncia por motivo de doença, ou seja, 41% do total de auséncias mencionadas.



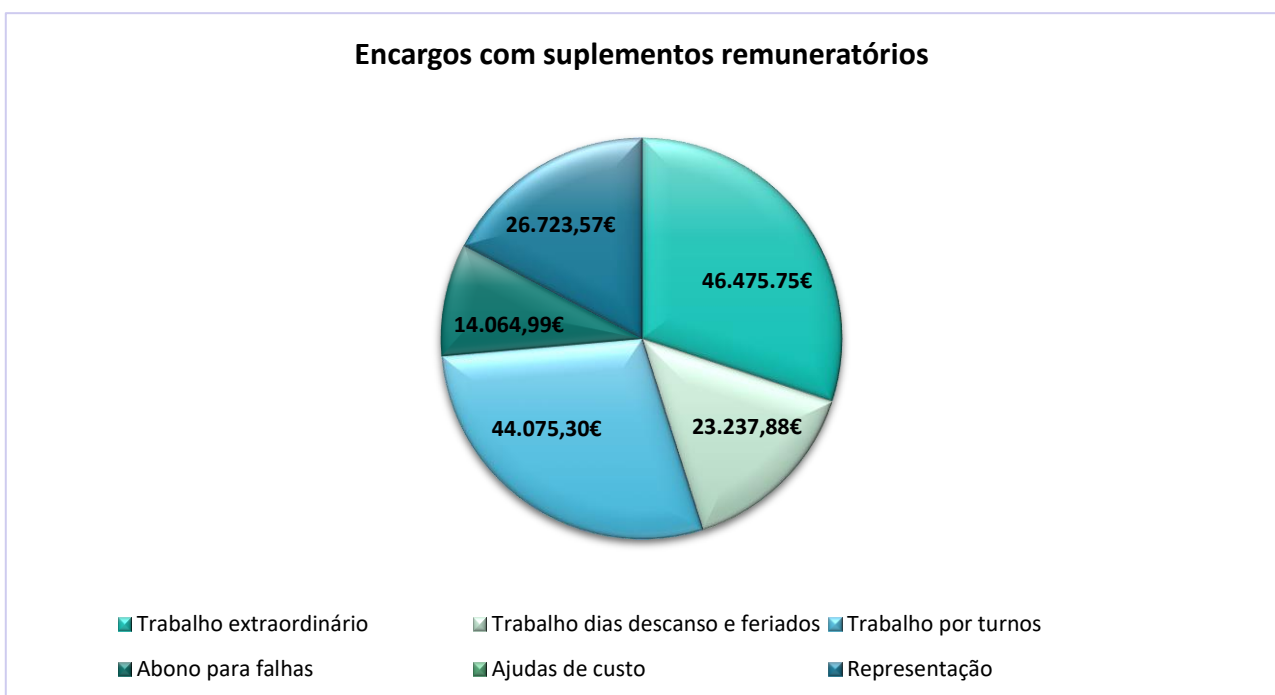
13. Encargos com os Recursos Humanos

No ano transato os encargos com o pessoal totalizaram **5.522.434,93€**, verificando-se um aumento em comparação com o ano de 2021 pelos motivos que a seguir se apresentam:

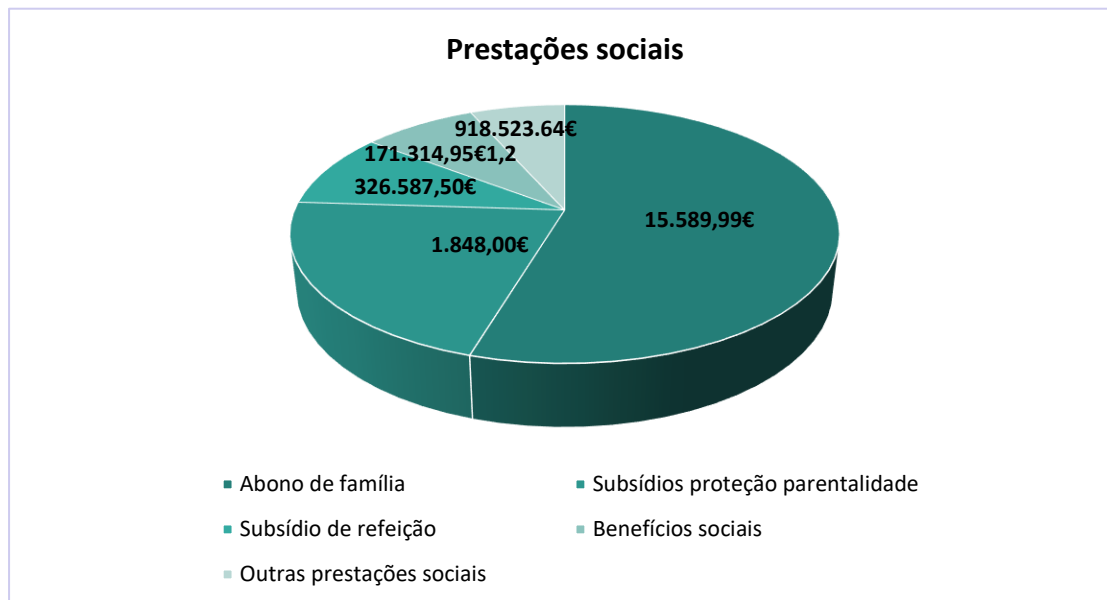
- Atualização do valor da retribuição mínima mensal garantida (RMMG), (DL. n.º 109-B/2021, de 7 de dezembro), refletindo-se em **56.483,04€**;
- Atualização das remunerações da Administração Pública em 0,9% (DL. n.º 109-A/2021, de 7 de dezembro), refletindo-se em **33.582,78€**;
- Concretização da transferência de competências no domínio da Educação (DL. n.º 21/2019, de 30 de janeiro), refletindo-se em **1.039.065,62€**;
- Consolidação de mobilidades intercategorias e intercarreiras entretanto iniciadas em 2021 no decorrer do mandato do anterior Executivo Municipal, refletindo-se em **70.039,20€**;
- Atualização do subsídio de refeição dos trabalhadores da Administração Pública (Portaria n.º 280/2022 de 18 de novembro), refletindo-se em **5.617,13€**.



No âmbito dos suplementos remuneratórios suprarreferidos, verifica-se que o Município teve encargos com "Trabalho extraordinário", "Abono para falhas", "Ajudas de custo", "Trabalho por turnos" e "Representação", salientando-se o pagamento de "Trabalho extraordinário" e "Trabalho por turnos", correspondendo, respetivamente, a 42% e a 27%, do pagamento de suplementos remuneratórios.



No que respeita às prestações sociais, em 2022 procedeu-se apenas ao pagamento de abono de família, subsídios no âmbito da proteção da parentalidade, subsídio de refeição, benefícios sociais e outras prestações sociais.



14. Acidentes de Trabalho

Foram comunicados 17 acidentes de trabalho, 11 dos quais necessitaram de baixa médica, correspondendo a um total de 246 dias de trabalho perdidos. Não se verificaram casos de incapacidade temporária permanente.

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Nº total de acidentes	17	0	8	3	0
Nº de acidentes com baixa	11	0	8	3	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	246	0	92	154	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	0	0	0	0	0

15. Medicina no Trabalho

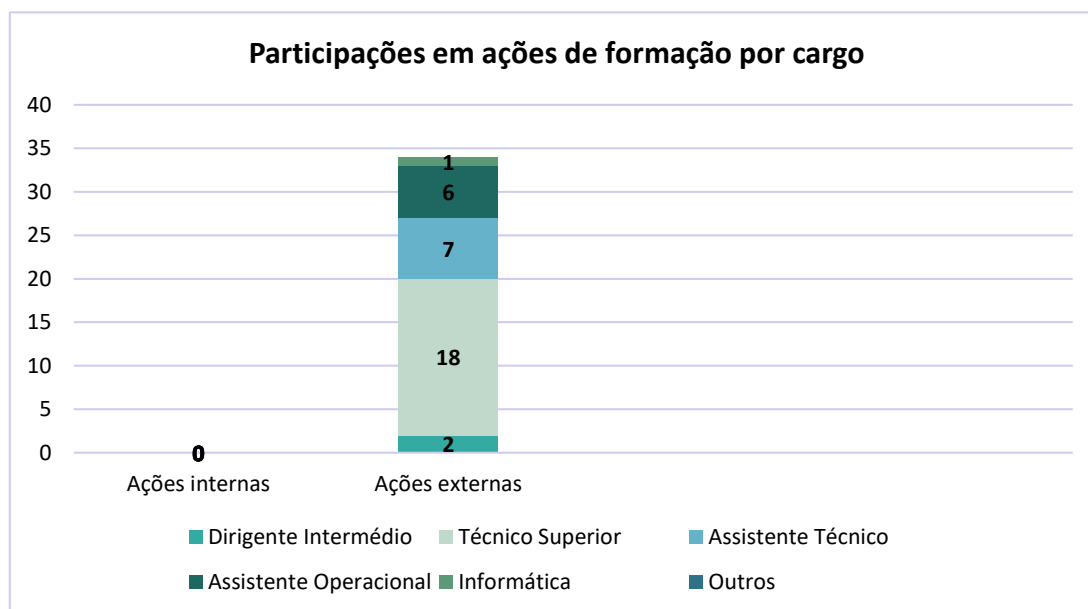
A atividade de medicina no trabalho em 2022, correspondeu a um encargo de 8.429,60€, tendo sido efetuados 2 exames de admissão, 94 exames periódicos, 42 exames ocasionais e

complementares e 3 visitas ao local de trabalho, no âmbito da prevenção de riscos e doenças profissionais. Em matéria de ações de formação e sensibilização sobre a segurança e saúde no trabalho, foram realizadas 11 ações de formação, as quais abrangeram 221 trabalhadores.

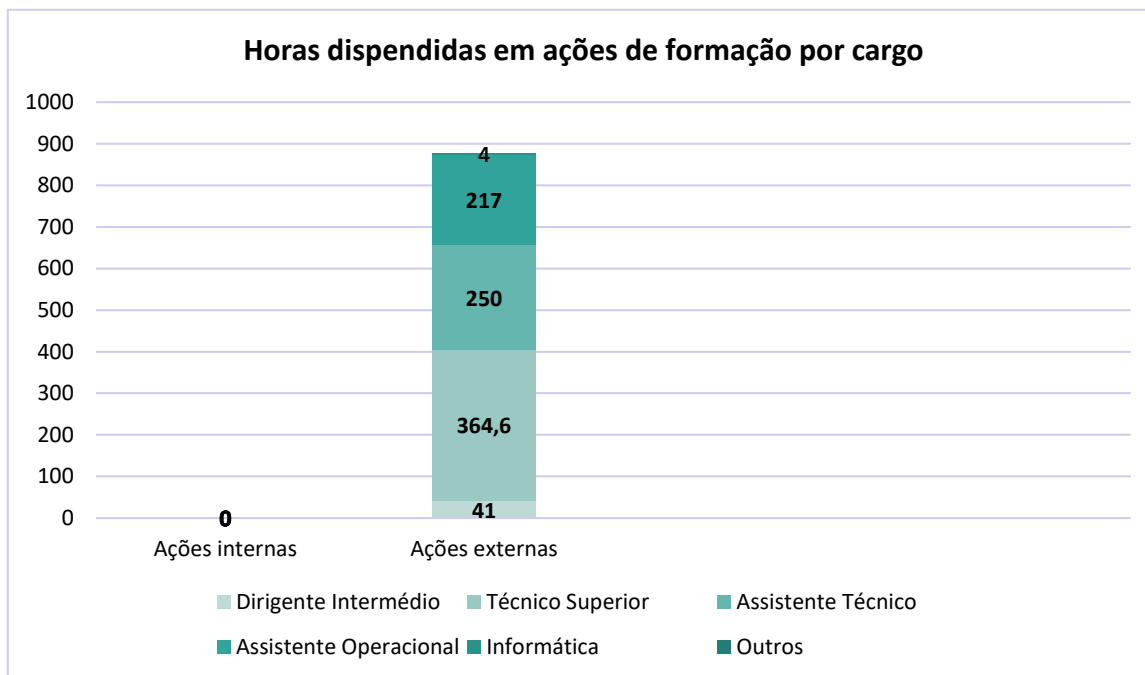
Quanto às intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, verificaram-se 2 reuniões da comissão e 18 visitas aos locais de trabalho.

16. Formação Profissional

Em 2022, os trabalhadores do Município participaram em 15 ações de formação externas, distribuídos pelas seguintes carreiras:



No âmbito das 15 ações de formação externas frequentadas e no que respeita à carga horária formativa regista-se um total de 876,60 horas, distribuídas da seguinte forma:



As ações de formação frequentadas pelos trabalhadores do Município corresponderam a um encargo anual de 877,00€ (em virtude de a maioria das ações de formação frequentadas terem sido a custo zero para o Município).

17. Relações Profissionais

Relativamente ao número de trabalhadores sindicalizados tem-se um total de 111, dos quais 55 pertencem aos STAL, 34 pertencem ao SINTAP, 21 pertencem ao STFPSC e 1 pertence ao STI.

18. Eleitos Locais

O Município de Nelas, conta, na Câmara Municipal, com 4 Eleitos Locais em regime de permanência a tempo inteiro e 3 Eleitos Locais em regime de não permanência, e na Assembleia Municipal com 28 Deputados Municipais em regime de não permanência, sendo 21 deputados eleitos diretamente e os 7 Presidentes das Juntas de Freguesia.

19. Dirigentes e Equiparados

A 31 de dezembro de 2022, o Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Nelas contemplava 5 Dirigentes Intermédios de 3º Grau, dos quais 3 lugares encontram-se providos e 2 ainda estão vagos.

20. Anexos – Quadros Reportados à DGAL

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	Total	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	17	15	79	0	3	0	1	115
	F	0	0	33	32	105	0	0	0	0	170
	Total	0	0	50	47	184	0	3	0	1	285
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	4	0	5	0	0	0	0	9
	F	0	0	6	0	0	0	0	0	0	6
	Total	0	0	10	0	5	0	0	0	0	15
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	1	4	0	0	0	0	5
	Total	0	0	0	1	5	0	0	0	0	6
Outra	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totais	M	0	0	21	15	85	0	3	0	1	125
	F	0	3	39	33	109	0	0	0	0	184
	Total	0	3	60	48	194	0	3	0	1	309

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Quantidades	Total
Tarefa	M	0	0
	F	0	0
	Total	0	0
Avença	M	3	3
	F	31	31
	Total	34	34
Total	M	3	3
	F	31	31
	Total	34	34

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	Total	0	0	3	0	1	0	0	0	0	4
30-34	M	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4
	F	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	5	1	0	0	0	0	0	6
35-39	M	0	0	4	0	5	0	1	0	0	10
	F	0	0	9	2	6	0	0	0	0	17
	Total	0	0	13	2	11	0	1	0	0	27
40-44	M	0	0	3	2	3	0	1	0	0	9
	F	0	0	14	6	14	0	0	0	0	34
	Total	0	0	17	8	17	0	1	0	0	43
45-49	M	0	0	8	4	7	0	1	0	1	21
	F	0	3	7	5	12	0	0	0	0	27
	Total	0	3	15	9	19	0	1	0	1	48
50-54	M	0	0	0	0	15	0	0	0	0	15
	F	0	0	4	6	24	0	0	0	0	34
	Total	0	0	4	6	39	0	0	0	0	49
55-59	M	0	0	1	3	14	0	0	0	0	18
	F	0	0	1	8	19	0	0	0	0	28
	Total	0	0	2	11	33	0	0	0	0	46
60-64	M	0	0	1	5	30	0	0	0	0	36
	F	0	0	0	5	24	0	0	0	0	29
	Total	0	0	1	10	54	0	0	0	0	65
65-69	M	0	0	0	1	10	0	0	0	0	11
	F	0	0	0	0	10	0	0	0	0	10
	Total	0	0	0	1	20	0	0	0	0	21
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	21	15	85	0	3	0	1	125
	F	0	3	39	33	109	0	0	0	0	184
	Total	0	3	60	48	194	0	3	0	1	309

Quadro 3 - Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 anos	M	0	0	7	0	13	0	1	0	0	21
	F	0	0	11	7	32	0	0	0	0	50
	Total	0	0	18	7	45	0	1	0	0	71
5-9	M	0	0	3	0	3	0	0	0	0	6
	F	0	0	3	0	2	0	0	0	0	5
	Total	0	0	6	0	5	0	0	0	0	11
10-14	M	0	0	5	2	10	0	1	0	0	18
	F	0	0	11	2	3	0	0	0	0	16
	Total	0	0	16	4	13	0	1	0	0	34
15-19	M	0	0	2	2	9	0	1	0	0	14
	F	0	2	7	5	18	0	0	0	0	32
	Total	0	2	9	7	27	0	1	0	0	46
20-24	M	0	0	3	6	8	0	0	0	1	18
	F	0	0	6	9	29	0	0	0	0	44
	Total	0	0	9	15	37	0	0	0	1	62
25-29	M	0	0	1	1	20	0	0	0	0	22
	F	0	1	1	3	10	0	0	0	0	15
	Total	0	1	2	4	30	0	0	0	0	37
30-34	M	0	0	0	1	9	0	0	0	0	10
	F	0	0	0	3	10	0	0	0	0	13
	Total	0	0	0	4	19	0	0	0	0	23
35-39	M	0	0	0	3	11	0	0	0	0	14
	F	0	0	0	3	3	0	0	0	0	16
	Total	0	0	0	6	14	0	0	0	0	20
40 ou mais anos	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	Total	0	0	0	1	4	0	0	0	0	5
Total	M	0	0	21	15	85	0	3	0	1	125
	F	0	3	39	33	109	0	0	0	0	184
	Total	0	3	60	48	194	0	3	0	1	309

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	34	0	0	0	0	34
	F	0	0	0	0	11	0	0	0	0	11
	Total	0	0	0	0	45	0	0	0	0	45
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	22	0	0	0	0	22
	F	0	0	0	0	17	0	0	0	0	17
	Total	0	0	0	0	39	0	0	0	0	39
9º ano ou equivalente	M	0	0	0	0	12	0	0	0	0	12
	F	0	0	0	3	23	0	0	0	0	26
	Total	0	0	0	3	35	0	0	0	0	38
11º ano	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	Total	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
12º ano ou equivalente	M	0	0	0	14	15	0	2	0	1	32
	F	0	0	0	20	51	0	0	0	0	71
	Total	0	0	0	34	66	0	2	0	1	103
Bacharelato	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	2	2	1	0	0	0	0	5
	Total	0	0	3	2	1	0	0	0	0	6
Licenciatura	M	0	0	19	0	2	0	1	0	0	22
	F	0	3	35	7	4	0	0	0	0	49
	Total	0	3	54	7	6	0	1	0	0	71
Mestrado	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
Doutoramento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	21	15	85	0	3	0	1	125
	F	0	3	39	33	109	0	0	0	0	184
	Total	0	3	60	48	194	0	3	0	1	309

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	M	0	0	21	15	85	0	3	0	1	125
	F	0	3	39	33	109	0	0	0	0	184
	Total	0	3	60	48	194	0	3	0	1	309
CPLP	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De Outros Países	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	21	15	85	0	3	0	1	125
	F	0	3	39	33	109	0	0	0	0	184
	Total	0	3	60	48	194	0	3	0	1	309

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 - 34	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
35 - 39	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40 - 44	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
45 - 49	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
50 - 54	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
55 - 59	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60 - 64	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
65 - 69	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
	Total	0	0	0	2	5	0	0	0	0	7

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	M	0	0	0	0	1	0	0	0	4	5
	F	0	0	0	0	5	0	0	0	6	11
	Total	0	0	0	0	6	0	0	0	10	16
Cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
Regresso de licença	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEAGP/CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	M	0	0	0	3	16	0	0	0	0	19
	F	0	0	0	13	58	0	0	0	0	71
	Total	0	0	0	16	74	0	0	0	0	90
	M	0	0	0	3	17	0	0	0	4	24
	F	0	0	0	15	63	0	0	0	6	84
	Total	0	0	0	18	80	0	0	0	10	108

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	M	0	0	0	0	1	0	0	0	4	5
	F	0	0	0	1	4	0	0	0	6	11
	Total	0	0	0	1	5	0	0	0	10	16
Revogação (mútuo acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	M	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	1	4	0	0	0	0	5
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Reforma/aposentação	M	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	F	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
	Total	0	0	0	2	6	0	0	0	0	8
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	1	7	0	0	0	4	12
	F	0	0	0	3	9	0	0	0	6	18
	Total	0	0	0	4	16	0	0	0	10	30

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	1	47	5	31	0	0	0	0	84
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	1	47	5	31	0	0	0	0	84

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	M	0	0	4	0	1	0	0	0	0	5
	F	0	0	5	0	5	0	0	0	0	10
	Total	0	0	9	0	6	0	0	0	0	15
Consolidação da mobilidade na categoria	M	0	0	7	0	0	0	0	0	0	7
	F	0	0	18	3	0	0	0	0	0	21
	Total	0	0	25	3	0	0	0	0	0	28
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posic. remun. por opção gestionária (regra)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posic. remun. por opção gestionária (exceção)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	11	0	1	0	0	0	0	12
	F	0	0	23	3	5	0	0	0	0	31
	Total	0	0	34	3	6	0	0	0	0	43

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Valor	Total
Normal	M	0	0
	F	0	0
	Total	0	0
Extraordinário	M	0	0
	F	0	0
	Total	0	0
Total	M	0	0
	F	0	0
	Total	0	0

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	2 113,00	2 113,00
	F	800,50	800,50
	Total	2 913,50	2 913,50
Extraordinário noturno	M	0	0
	F	0	0
	Total	0	0
Total	M	2 113,00	2 113,00
	F	800,50	800,50
	Total	2 913,50	2 913,50

Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	2 003,98	2 003,98
	F	76,00	76,00
	Total	2 079,98	2 079,98
Descanso semanal complementar	M	2 580,98	2 580,98
	F	141,00	141,00
	Total	2 721,98	2 721,98
Feriados	M	291,00	291,00
	F	33,00	33,00
	Total	324,00	324,00
Total	M	4 875,96	4 875,96
	F	250,00	250,00
	Total	5 125,96	5 125,96

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnic Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnic	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	M	0	0	14,00	0	12,00	0	0	0	0	26,00
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	00,00
	Total	0	0	14,00	0	12,00	0	0	0	0	26,00
Proteção na parentalidade	M	0	0	76,00	37,00	19,00	0	0	0	0	132,00
	F	0	0	600,00	4,00	186,00	0	0	0	0	790,00
	Total	0	0	676,00	41,00	205,00	0	0	0	0	922,00
Falecimento de familiar	M	0	0	12,00	7,00	22,00	0	0	0	0	41,00
	F	0	0	11,00	14,00	51,00	0	0	0	0	76,00
	Total	0	0	23,00	21,00	73,00	0	0	0	0	117,00
Doença	M	0	0	13,00	2442,00	1771,00	0	0	0	0	2028,00
	F	0	0	543,00	446,00	3068,00	0	0	0	0	4057,00
	Total	0	0	556,00	690,00	4839,00	0	0	0	0	6085,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	0	0	0	218,00	259,00	0	0	0	0	473,00
	F	0	0	6,00	0	115,00	0	0	0	0	121,00
	Total	0	0	6,00	218,00	374,00	0	0	0	0	598,00
Assistência a familiares	M	0	0	16,00	0	19,00	0	0	0	0	35,00
	F	0	0	34,00	15,00	62,00	0	0	0	0	111,00
	Total	0	0	50,00	15,00	81,00	0	0	0	0	146,00
Trabalhador- estudante	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	4,00	0	0	0	0	0	0	4,00
	Total	0	0	4,00	0	0	0	0	0	0	4,00
Por conta do período de férias	M	0	0	430,50	342,50	1814,00	0	0	0	0	2587,00
	F	0	0	911,00	816,50	2633,50	0	0	0	0	4361,00
	Total	0	0	1341,50	1159,00	4447,50	0	0	0	0	6948,00
Com perda de vencimento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	M	0	0	4,00	0	6,00	0	0	0	0	10,00
	F	0	0	2,00	0,50	37,00	0	0	0	0	39,50
	Total	0	0	6,00	0,50	43,00	0	0	0	0	49,50
Injustificadas	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	1,00	0	0	0	0	0	0	1,00
	Total	0	0	1,00	0	0	0	0	0	0	1,00
Outros	M	0	0	3,00	11,00	6,00	0	0	0	0	20,00
	F	0	0	10,00	18,00	0	0	0	0	0	28,00
	Total	0	0	13,00	29,00	6,00	0	0	0	0	48,00
Total	M	0	0	568,50	859,50	3928,00	0	0	0	0	5356,00
	F	0	0	2121,00	1314,00	6152,50	0	0	0	0	9587,50
	Total	0	0	2689,50	2173,50	10080,50	0	0	0	0	14943,50

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipos de Encargos	Valor (Euros)
Remunerações base	3 923 819,97
Suplementos remuneratórios	164 750,88
Prémios de desempenho	0
Prestações sociais	1 433 864,08
Outros encargos com pessoal	0
Total	5 522 434,93

Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	46 475,75
Trabalho normal noturno	0
Trab. dias desc. semanal, compl. e feriados (n incluído em trab. ext.)	23 237,88
Disponibilidade permanente	0
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0
Risco, penosidade e insalubridade	0
Fixação na periferia	0
Trabalho por turnos	44 075,30
Abono para falhas	14 064,99
Participação em reuniões	0
Ajudas de custo	10 173,39
Representação	26 723,57
Secretariado	0
Outros suplementos remuneratórios	0
Total	164 750,88

Quadro 18.2 - Prestações sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor (Euros)
Abono de família	15 589,99
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	1 848,00
Subsídio de educação especial	0
Subsídio mensal vitalício	0
Subsídio de refeição	326 587,50
Subsídio de funeral	0
Subsídio por morte	0
Benefícios sociais	171 314,95
Outras prestações sociais	918 523,64
Total	1 433 864,08

Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0
Refeitórios	0
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0
Colónias de férias	0
Apoio a estudos	0
Apoio socioeconómico	0
Outros benefícios sociais	171 314,95
Total	171 314,95

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	9	0	4	2	0
	F	8	0	4	1	0
	Total	17	0	8	3	0
Número de acidentes com baixa	M	6	0	4	2	0
	F	5	0	4	1	0
	Total	11	0	8	3	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	173	0	52	121	0
	F	73	0	40	33	0
	Total	246	0	92	154	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de Incapacidade	Nº de Casos
Casos de incapacidade permanente	0
- Absoluta	0
- Parcial	0
- Absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	0

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doenças Profissionais	Códigos de Doenças Profissionais	Nº de Casos	Nº Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		0	0
Doenças do aparelho respiratório		0	0
Doenças cutâneas e outras		0	0
Doenças provocadas por agentes físicos		0	0
Doenças infecciosas e parasitárias		0	0
Totais		0	0

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efetuados	138	0
Exames de Admissão	2	0
Exames Periódicos	94	0
Exames Ocasionais e Complementares	42	0
Exames de Cessação de Funções	0	
Despesas com Medicina no Trabalho		8 429,60
Visitas aos postos de trabalho	3	

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Número
Reuniões da Comissão	2
Visitas aos Locais de Trabalho	18
Outras	0
Total	20

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Mobilidades Internas	Número
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Número
Ações de formação e de sensibilização realizadas	11
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	221

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	8 429,60
Equipamentos de proteção	708,42
Formação em prevenção de riscos	0
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0
Total	9 138,02

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	0	0	0	0	0
Externas	12	2	1	0	15
Total	12	2	1	0	15

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	2	18	7	6	0	1	0	0	34
Total	0	2	18	7	6	0	1	0	0	34

Quadro 29 - Contagem relativa às horas dispendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	41,00	364,60	250,00	217,00	0	4,00	0	0	876,60
Total	0	41,00	364,60	250,00	217,00	0	4,00	0	0	876,60

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor (Euros)
Internas	0
Externas	877,00
Total	877,00

Quadro 31 - Relações Profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	111
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Quadro 32 – Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	0
Processos Instaurados durante o Ano	0
Processos Transitados para o Ano Seguinte	0
Processos Decididos	0
Arquivados	0
Repreensão escrita	0
Multa	0
Suspensão	0
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
Cessaçao da comissão de serviço	0

Quadro 33 – Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	4	0	3	28

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do Gabinete	0	0	0	0
Adjuntos	0	0	0	0
Secretários	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Quadro 35 - Dirigentes e Equiparados

	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (Dir. Dep.)	Chefe de equipa multidisciplinar (Chefe Div. Mun.)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	0	0	5	0	0	5
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	0	3	0	0	3